

Na osnovu člana 29. Pravila Javne ustanove „Studentski centar“ Sarajevo i člana 43. st. (1) i (2) Pravilnika o radu JU „Studentski centar“ Sarajevo, broj: 01-884/23 od 03.10.2023. godine, Upravni odbor uz prethodno pribavljeno mišljenje Sindikalne organizacije JU „Studentski centar“ broj: 149/23 od 26.09.2023. godine, donosi

## Pravilnik o plaćama i naknadama u Javnoj ustanovi “Studentski centar“ Sarajevo

### Član 1.

#### (Predmet Pravilnika)

Ovim Pravilnikom u skladu sa Zakonom o radu FBiH i podzakonskim aktima ureduju se plaće zaposlenika u Javne ustanove “Studentski centar“ (u daljem tekstu: Studentski centar), uvećanje osnovne plaće, naknada plaće, plaće za pripravnike i naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa i obračun i isplata plaće.

### Član 2.

#### (Pravo na plaću i jednakost plaća)

- (1) Plaća radnika za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu, u skladu sa sistematizacijom poslova, sastoji se od:
  - a) osnovne plaće;
  - b) dijela plaće za radni učinak ukoliko je isti ostvaren;
  - c) uvećanje plaće po osnovu godina radnog staža, prekovremenog rada, noćnog rada, rada u dane sedmičnog odmora i rada u dane praznika, a u koje se po zakonu ne radi.
- (2) Studentski centar je dužan radnicima isplatiti jednake plaće za rad jednake vrijednosti, u skladu sa Zakona o radu.

### Član 3.

#### (Osnovna plaća)

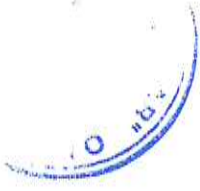
- (1) Osnovna plaća je novčani iznos koji je Studentski centar dužan isplatiti radniku za rad u punom radnom vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao.
- (2) Elementi za određivanje osnovne plaće su osnovica i koeficijent vrednovanja radnog mjesta.
- (3) Najniža plaća ne može biti manja od 70% prosječne plaće u FBiH.
- (4) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plate iz prethodnog člana, radniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

### Član 4.

#### (Osnovnica i koeficijenti)

- (1) Osnovica i koeficijent za obračun plaće utvrđuje Upravni odbor, posebnim aktom uz prethodnu suglasnost vijeća uposlenika, sindikata i Vlade Kantona Sarajevo.
- (2) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se u iznosu od 330.
- (3) Koeficijenti za obračun plaće iznose:
  - a) Direktor – 8,80;
  - b) Rukovodilac sektora 5,70;
  - c) Rukovodilac službe – 4,50;
  - d) Stručni savjetnik 4,10;
  - e) Viši stručni saradnik 3,90;
  - f) Stručni saradnik 3,70;
  - g) Viši samostalni referent 3,10;


- 
- h) Viši referent 2,70;
  - i) Referent 2,60;
  - j) NK radnik 2,20.

#### Član 5.

##### (Uvećanje plaće po osnovu dužine radnog staža)

- (1) Osnovna plaća radnika uvećava se za svaku godinu radnog staža za 0,6%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.
- (2) Pod radnim stažom iz stava (1) ovog člana podrazumijeva se ukupan radni staž radnika.

#### Član 6.

##### (Uvećanje plaće)

- (1) Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:
  - a) noćni rad 35%;
  - b) prekovremeni rad 50%;
  - c) rad na dan sedmičnog odmora 30%;
  - d) rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.
- (2) Dodaci na plaću se međusobno ne isključuju.

#### Član 7.

##### (Obračun i isplata plaće)

- (1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, najdalje do 30. u tekućem mjesecu za protekli mjesec.
- (2) Prilikom isplate plaće Studentski centar je dužan radniku uručiti pisani obračun plaće.
- (3) Studentski centar ako ne isplati plaću u roku iz stava (1) ovog člana ili je ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca, u kojem je dospjela isplata plaće radniku uručiti obračun plaće koju je bio dužan isplatiti, a koji je izvršna isprava.
- (4) Studentski centar je dužan na zahtjev radnika, vršiti uplatu obustava (kredit, izdržavanje, sindikalne članarine, osiguranja i sl.).
- (5) Radnici imaju pravo izabrati banku preko koje će se isplaćivati plaća.
- (6) Tajnost pojedinačnih isplata Studentski centar obezbjeđuje uručivanjem obračuna plaće u zatvorenoj koverti ili na prikladan način, a radnici koji rade na pojedinačnom obračunu plaća obavezuju se na čuvanje tajnosti.

#### Član 8.

##### (Naknada plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora)

- (1) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku pripada naknada plaće na teret Studentskog centra kao da je radio.
- (2) Za vrijeme godišnjeg odmora radniku ne pripada naknada za ishranu u toku rada i naknada za prevoz na posao i sa posla.

#### Član 9.

##### (Naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad)

- (1) Za vrijeme privremene spriječenosti za rad do 42 dana radniku pripada naknada plaće na teret Studentskog centra u iznosu od 80% osnovice za naknadu, sa tim da ne može biti niža od iznosa minimalne plaće važeće za mjesec za koji se utvrđuje naknada, u skladu sa zakonom kojim je uređeno zdravstveno osiguranje.
- (2) Naknada plaće na teret Studentskog centra u iznosu od 100% od osnovice za naknadu pripada radniku:

*Dali*  
*Božo Azun*





- a) za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili oboljenja od profesionalne bolesti;
  - b) za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti i komplikacija prouzrokovanih trudnoćom i porođajem;
  - c) za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osobe.
- (3) Naknadu za vrijeme privremene spriječenosti za rad preko 42 dana osigurava Zavod zdravstvenog osiguranja KS. Studentski centar isplaćuje 80% osnovice za naknadu u koju je uključena i naknada koju refundira Zavod zdravstvenog osiguranja KS.

#### Član 10.

##### (Naknada plaće za vrijeme porođajnog odsustva i rada sa polovinom punog radnog vremena)

- (1) Za vrijeme korištenja porođajnog odsustva, radnik ima pravo na naknadu plaće.
- (2) Radniku iz stava (1) ovog člana, Studentski centar će isplatiti razliku neto plaće, do pune neto plaće na teret Studentskog centra.
- (3) Osnovica neto plaće je naknada koju radnik primi od nadležne Općinske službe u iznosu utvrđenom zakonom koji reguliše tu oblast.
- (4) Za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena iz čl. 63., 64. i 69. Zakona o radu, radnik za polovinu punog radnog vremena za koje ne radi, ima pravo na naknadu plaće kao da radi u punom radnom vremenu.

#### Član 11.

##### (Naknada plaće za vrijeme plaćenog odsustva)

- (1) Za vrijeme plaćenog odsustva radniku pripada naknada plaće kao da je radio.
- (2) Za vrijeme odsustvovanja sa rada iz stava (1) ovog člana, radniku ne pripada naknada za ishranu u toku rada i naknada za prevoz na posao i sa posla.

#### Član 12.

##### (Naknada za slučaj smrti radnika i članova uže porodice)

- (1) U slučaju smrti radnika, njegovoj porodici se isplaćuje naknada u visini od četiri prosječne mjesečne plaće isplaćene u Federaciji BiH ili prije donošenja rješenja o isplati te naknade.
- (2) U slučaju smrti člana njegove uže porodice, radniku se isplaćuje naknada u visini jedna prosječne mjesečne plaće isplaćene u Federaciji BiH ili prije donošenja rješenja o isplati te naknade.
- (3) U slučaju da u Studentskom centru rade dva ili više članova porodice kojima je umro uži član porodice iz stava (2) ovog člana, pravo na naknadu pripada radniku koji ima duži radni staž u Studentskom centru.
- (4) Pod članom uže porodice radnika iz stava (2) ovog člana smatraju se sljedeći članovi porodice:
  - a) suprug(a) u braku ili van braka, ako žive u zajedničkom domaćinstvu;
  - b) djeca rođena u braku, van braka, zakonito usvojena ili pastorčad do 18, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, i djeca nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob, ako žive u zajedničkom domaćinstvu;
  - c) roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i posvojitelj), bez obzira na to žive li u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom;

*Dačić*  
*Božo Arslanović*



- d) braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava, ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da sa njima živi u zajedničkom domaćinstvu.

#### Član 13.

##### (Naknada za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti)

- (1) U slučaju nastanka teške invalidnosti ili teške bolesti radnika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana naknada u visini 1 (jedna) prosječne mjesečne plaće isplaćene u Federaciji BiH.
- (2) Pod teškom bolešću iz stava (1) ovog člana podrazumijevaju se bolesti navedene u Naredbi o listi teških bolesti odnosno teških tjelesnih povreda na osnovu kojih se ostvaruje naknada za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti (Službene novine Federacije BiH broj: 30/05).
- (3) Pod članom uže porodice radnika u smislu stava (1) ovog člana smatraju se: bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da sa njim žive u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom.
- (4) Pravo na novčanu naknadu iz ovog člana radnik može ostvariti samo jednom za jednu bolest.

#### Član 14.

##### (Naknada za ishranu za vrijeme rada - topli obrok)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za ishranu za vrijeme rada, samo za dane prisustva na poslu, u iznosu od najmanje 1% neto prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjim objavljenim statističkim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje se u slučaju odsustvovanja sa posla po bilo kom opravdanom, ili neopravdanom osnovu (službeni put, plaćeno-neplaćeno odsustvo, rad na terenu, odsustvo zbog bolesti, godišnji odmor i slično).

#### Član 15.

##### (Naknada za prijevoz radnika na posao i sa posla)

Radniku, čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 kilometara, pripada pravo na naknadu za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

#### Član 16.

##### (Regres za godišnji odmor)

Radniku pripada naknada na ime korištenja godišnjeg odmora (regres) u visini od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku, pod uslovom da je Studentski centar prethodnu godinu završio sa dobitkom.

*Debi*  
*Eno Amin*



#### Član 17.

##### (Pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju)

- (1) Radnik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju, u iznosu od četiri svoje isplaćene neto plaće ili 4 prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, ukoliko je to povoljnije za radnika.
- (2) U slučaju da radnik ostvaruje pravo na odlazak u izuzetnu prijevremenu penziju u skladu sa odredbama Zakona o Penzijskom i invalidskom osiguranju Federacije BiH, ima pravo na otpremninu u iznosu od u iznosu od pet svojih isplaćenih neto plaća ili pet prosječnih neto plaća isplaćenih u Federaciji BiH, ukoliko je to povoljnije za radnika.

#### Član 18.

##### (Pravo na otpremninu u slučaju otkaza)

- (1) U slučaju otkaza ugovora o radu od strane Studentskog centar radnik ima pravo na otpremninu u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu FBiH.
- (2) Studentski centar isplaćuje radniku otpremninu iz stava (1) ovog člana u visini koja se utvrđuje posebnom odlukom direktora, s tim da se mora voditi računa o najmanjem i najvećem iznosu otpremnine u skladu sa članom 111. st. (2) i (3) Zakona.

#### Član 19.

##### (Naknada troškova službenog putovanja)

- (1) Kada je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji, a koje je udaljeno najmanje 30 kilometara od mjesta rada i koje traje duže od osam sati, pripada mu naknada troškova prijevoza, dnevnica, naknada hotelskog računa za spavanje i drugi troškovi.
- (2) Uslov da se radniku izvrši obračun dnevnica je da isti priloži najmanje jedan dokaz da je službeno putovanje stvarno i obavljeno (račun za hotel, kartu za prijevoz ili neki drugi dokument sa kojim bi se sa sigurnošću moglo utvrditi da je putovanje stvarno obavljeno).
- (3) Ako je radniku na službenom putu osigurana besplatna ishrana (2 obroka), dnevica za službeni put umanjuje se za 30%.
- (4) Ako u mjestu službenog putovanja nema hotelskog smještaja, ili ako se iz opravdanih razloga ne može koristiti, pripadajuća dnevica se uvećava za 70%.
- (5) Pravo na naknade ostalih troškova (korištenje poštanskih usluga, telefona, telefaksa ili interneta, taksi i sl.) imaju radnici koji su na službenom putovanju u zemlji ili inostranstvu morali koristiti ta sredstva u službene svrhe, a koja su u vezi s obavljanjem poslova u realizaciji putovanja, uz predočene račune kao dokaz da su te usluge koristili.
- (6) Radniku koji je upućen na službeni put u zemlji i inostranstvu, dnevica se utvrđuje na osnovu trenutno važećeg rješenja, uredbe, odluke ili drugog pravnog akta Vlade Federacije BiH.
- (7) Ukoliko to radnik zatraži, Studentski centar je dužan isplatiti akontaciju prije polaska na službeno putovanje.
- (8) Radnik je dužan da u roku od 5 radnih dana, od kada je službeno putovanje završeno, podnese izvještaj sa obavljenog službenog puta, zajedno sa putnim nalogom i dokazima o iznosima plaćenim za sve troškove koji se pravađaju.
- (9) Radnik koji ne opravda putni nalog, dužan je isplaćenu akontaciju u cijelosti vratiti.

*Ca 600*  
*Bravo' Krasin*

## Član 20.

### (Korištenje vlastitog automobila u službene svrhe)

- (1) Ako je radniku odobreno korištenje vlastitog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini od 15% cijene litra benzina BMB 95 po pređenom kilometru na odobrenoj relaciji od mjesta stanovanja do mjesta rada, a najviše do iznosa cijene 1,5 mjesečne karte u javnom saobraćaju, kao i troškovi putarina, parkirališta i slično.
- (2) Obračun naknade za korištenje vlastitog automobila u službene svrhe vrši se na način da se obračuna najkraća udaljenost koju radnik mora prijeći prijevoznim sredstvom, a koja se može utvrditi (izmjeriti) na zemljopisnoj karti namijenjenoj vozačima, i ona je mjerodavna kod utvrđivanja stvarne udaljenosti putovanja.
- (3) Odredba o naknadi za upotrebu sopstvenog automobila u službene svrhe automatski se usaglašava sa uredbom Vlade Federacije BiH.
- (4) Odobrenje za korištenje vlastitog automobila u službene svrhe daje direktor Studentskog centra.

## Član 21.

### (Uvećanje plaće - stimulativni dio plaće)

- (1) Zavisno od rezultata rada i raspoloživih finansijskih sredstava, direktor radniku može uvećati plaću, najviše 20% za mjesec na koji se ti rezultati odnose.
- (2) Zavisno od rezultata rada i raspoloživih finansijskih sredstava, Upravni odbor direktoru može uvećati plaću u skladu sa Zakonom o plaćama i naknadama članova organa upravljanja i drugih organa, institucija, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova.
- (3) Uvećanje plaće obavezno se utvrđuje Odlukom sa odgovarajućim obrazloženjem.
- (4) Nagrađivanje radnika (stimulativni dio plaće) na nivou Studentskog centra ne može preći 20 % od ukupne neto plaće za taj mjesec.

## Član 22.

### (Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Upravnog odbora, odnosno direktora, imaju pravo na naknadu u visini do maksimalne mjesečne naknade za rad u komisijama.
- (2) Odlukom se regulišu način i uslovi obrazovanja komisije i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos, odnosno visinu naknade za rad, svojim aktom utvrđuje na prijedlog direktora, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.
- (4) Isplate radnicima u vidu naknada po raznim osnovama, a preko navedenih iznosa, tretiraju se kao plaća (porez plus doprinosi), odnosno tretiraju se kao primanja od drugih samostalnih djelatnosti.

## Član 25.

### (Pokloni povodom praznika)

U povodu praznika (vjerskih, nacionalnih i državnih), Studentski centar može radnicima osigurati poklon u iznosu do 10% prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku, u skladu sa raspoloživim sredstvima.

## Član 26.

### (Zaštita plaće)

- (1) Studentski centar ne može, bez izvršne sudske odluke, ili bez saglasnosti radnika, svoje potraživanje prema njemu naplatiti uskraćivanjem isplate plaće ili nekog njenog dijela, odnosno uskraćivanjem isplate naknade plaće ili dijela naknade plaće.
- (2) Saglasnost radnika iz stava (1) ovog člana ne može se dati prije nastanka potraživanja.

*Božo*  
*Armin*



**Član 27.**

**(Usklađivanje plaće)**

Osnovica za obračun plate će se svake godine usklađivati u skladu sa Zakonom o izvršenju Budžeta Kantona Sarajevo, a prema raspoloživim sredstvima.

**Član 28.**

**(Usklađivanje ugovora o radu)**

Direktor je dužan, u roku od dva mjeseca od donošenja ovog Pravilnika i dobivanja saglasnosti od Vlade Kantona Sarajevo, ponuditi radnicima zaključivanje novih ugovora o radu, ukoliko nisu u skladu s ovim Pravilnikom.

**Član 29.**

**(Prestanak važenja Pravilnika)**

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Odluka o otvrđivanju koeficijenta za obračun plaća za pojedinačna radna mjesta radnika Javne ustanove "Studentski centar" Sarajevo broj: 01-2363/17 od 01.12.2017. godine.

**Član 30.**

**(Izmjene i dopune Pravilnika)**

Izmjene i dopune Pravilnika donose se na isti način na koji se donio i Pravilnik.

**Član 31.**

**(Tumačenje)**

Tumačenje ovog Pravilnika daje Upravni odbor Studentskog centra.

**Član 32.**

**(Prvenstvo primjene)**

Ukoliko su pojedine odredbe ovog Pravilnika o plaćama u suprotnosti sa zakonskim propisima ili odredbama kolektivnog ugovora ili granskih ugovora, koji regulišu predmetnu problematiku, obavezno se primjenjuju odredbe važećih zakonskih propisa, odnosno kolektivnog ugovora.

**Član 33.**

**(Stupanje na snagu)**

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osam dana od dana objave na oglasnoj ploči Studentskog centra.
- (2) Na dan objavljivanja Pravilnika sačinjava se službena zabilješka koju ovjerava predsjednik Upravnog odbora.

Broj: 01-962/2023.

Sarajevo, 23.10.2023. godine



Predsjednik Upravnog odbora

*[Handwritten signature]*

Vlada Kantona Sarajevo je svojim aktom broj: 02-04-43008-3/23 od 05.10.2023. god. dala saglasnost na ovaj Pravilnik o plaćama.

*[Handwritten signature]*

Službena zabilješka:

Pravilnik o plaćama objavljen je na oglasnoj tabli u direkciji JU "Studentski centar" Sarajevo i web stranici JU "Studentski centar" Sarajevo, dana 23. 10. 2023. g., a stupio je na snagu dana 31. 10. 2023. g. 2023. godine.

*Debi*  
*Errol Mustafić*





## Obrazloženje

### PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje ovog pravilnika sadržan je u članu 27. Pravila JU „Studentski centar“ i članu 44. stav (1) Pravilnika o radu JU „Studentski centar“ Sarajevo.

### RAZLOZI DONOŠENJA

Tokom 2021. i 2022. godine konsultantska kuća PwC je izvršila analizu poslovanja Javne ustanove “Studentski centar” Sarajeva nakon čega je dala više preporuka između kojih je potrebno navesti sljedeće: racionalizacija broja zaposlenih, reorganizacija radnih mjesta između poslovnih jedinica, kapacitiranje odjela za javne nabavke te donijeti novu odluku o platama i naknadama.

Također je potrebno navesti da je budžetska inspekcija te inspekcija rada KS utvrdila da je postojeću Odluku o plaćama i naknadama potrebno izmijeniti jer postoji više nepravilnosti kada su u pitanju obračuni za pojedinačna radna mjesta.

Dalje, Upravni odbor je konstatovao da godinama u JU „Studentski centar“ Sarajevo nije došlo do povećanja plaća te da su trenutne plaće dovode radnike na ivicu egzistencije jer je jako veliki broj radnika ima minimalnu plaću.

Predloženim Pravilnikom plaće i naknade su ujednačene sa plaćama i naknadama drugih Ustanova u KS.

### FISKALNA PROCJENA

Ministarstvo za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo dalo saglasnost na Pravilnik o radu sa organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, platama i drugim naknadama radnika JU „Studentski centar“ Sarajevo broj: 11-05-38-33174-2/18. godine od 20.11.2018. godine u kojoj je u osnovnoj djelatnosti zaposleno 206 radnika što ako se uzme procenat 43,6 % bruto troškova zaposlenih u osnovnoj djelatnosti i za 2022. godinu prema Budžetkom zahtijevu a u skladu s Odlukom o preuzimanju prava osnivača JU Studentski centar Sarajevo u dijelu kojim se obezbjeđuje životni standard studenata („ Sl. Novine KS „br: 24/00 i 21/06) iznosi cca 2. 101. 954,00 KM.

Ako se uzme u obzir da je prema novom Pravilniku o radu sa organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta i Pravilnikom o plaćama i drugim naknadama radnika JU „Studentski centar“ Sarajevo u osnovnoj djelatnosti planirano 194 uposlenih a imajući u vidu činjenicu da je prosijek plaće u FBiH rastao u 2023. u odnosu na 2022. godinu za finansiranje je neophodno 2 409 526,00 KM. U predloženoj Odluci osnovica se mjenjala i umjesto 359,00 KM iznosi 330, 00 KM. U odnosu na budžet za 2023. godinu za preostala 3 mjeseca prema predloženim koeficijentima, imati ćemo povećanje troškova za plaće cca 130 000,00 KM što neće imati uticaj na poslovanje.

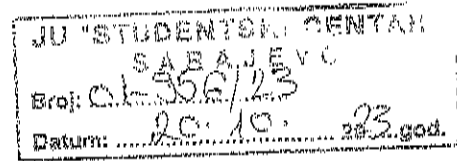
Potrebno je naglasiti da se povećanje plata odnosi najvećim dijelom na NK radnike i zaposlene sa SSS koji su trenutno na minimalnoj plati u skladu sa važećim aktima.



269  
AB-2

Bosnia and Herzegovina  
Federation of Bosnia and Herzegovina

CANTON SARAJEVO  
Government



Broj: 02-04-43008-3/23  
Sarajevo, 05.10.2023. godine

Na osnovu člana 26. i 28. stav (2) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), člana 43. stav (2) Pravilnika o radu Javne ustanove „Studentski centar“ Sarajevo, broj: 01-884/23 od 03.10.2023. godine i prethodne saglasnosti Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u FBiH, Sindikalna organizacija Javne ustanove Studentski centar Sarajevo, broj: 01-149/23 od 02.10.2023. godine, a u vezi sa Odlukom o preuzimanju prava osnivača Javne ustanove „Studentski centar“ Sarajevo u dijelu kojim obezbjeđuje životni standard studenata („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 24/00) Vlada Kantona Sarajevo, na 37. vanrednoj sjednici održanoj 05.10.2023. godine, donijela je

## O D L U K U

### O DAVANJU PRETHODNE SAGLASNOSI UPRAVNOM ODBORU JAVNE USTANOVE „STUDENTSKI CENTAR“ SARAJEVO NA PRIJEDLOG PRAVILNIKA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U JAVNOJ USTANOVI „STUDENTSKI CENTAR“ SARAJEVO

#### I

Daje se prethodna saglasnost Upravnom odboru Javne ustanove „Studentski centar“ Sarajevo na prijedlog Pravilnika o plaćama i naknadama u Javnoj ustanovi „Studentski centar“ Sarajevo.

#### II

Nakon donošenja Pravilnika iz tačke I ove odluke, Upravni odbor Javne ustanove „Studentski centar“ Sarajevo dužan je jedan primjerak Pravilnika dostaviti Ministarstvu za nauku, visoko obrazovanje i mlade Kantona Sarajevo.

#### III

Stupanjem na snagu ove odluke prestaje da važi Odluka o utvrđivanju koeficijenta za obračun plaća za pojedinačna radna mjesta radnika Javne ustanove „Studentski centar“ Sarajevo, broj: 01-2363/17 od 01.12.2017. godine.

#### IV

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Kantona Sarajevo“.

PO OVIJASTENJU PREMIJERA

ministar Zlatko Mijatović

Dostaviti:

1. Predsjedavajući Skupštine Kantona Sarajevo,
2. Zamjenici predsjedavajućeg Skupštine Kantona Sarajevo (3x)

